

医療法人せいわ会 行動計画

2024年4月

女性がその個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するための一助として、就業を継続し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日 ～ 2027年3月31日

2. 課題

職員全体の女性比率が72.4%に減少した。

3. 目標と取り組み内容

現在72.4%である女性比率を75%以上を目指す。

○2024年4月 ～ 2027年3月

正職員転換推進やワークライフバランスを可能とする柔軟な働き方の選択を推進